



En uppvärdering av polisyrket är nödvändig. Om detta är jag och rikspolischefen eniga i denna tredje revision.

Högre löner är förstås en viktig del i uppvärderingen och där har vi nått 2,99 procent, vilket är högre än för den lönenormerande industrisektorn. Vi har därutöver drivit på för att på längre sikt få till en höjning av polisyrkets status.

Samtidigt räcker inte detta. Om vi ska undvika polisbristen och få fler att satsa på yrket då behöver vi få till ett polislönelyft.

Därför måste nu regering och riksdag skjuta till mer pengar till höstens förhandlingar. Vi kavlar därför upp ärmarna och ger oss nu in i nästa löneförhandling för att tillsammans utveckla en professionell polis.

Lena Nitz, Polisförbundets ordförande

Nya polislöner klara

Under måndagen den 13 juni enades Polismyndigheten och Polisförbundet efter en lång process om nya löner för cirka 19 000 poliser. Lönerna kommer att utbetalas med retroaktivitet från och med den 1 oktober 2015.

Avtalet innehåller två huvudsakliga delar, dels en del med nya reviderade löner per den 1 oktober 2015, dels en del med framåtsyftande skrivningar som syftar till att skapa långsiktighet och uthållighet den polisära kompetensförsörjningen.

Revision 3 — på kort sikt:

- Utfall 2,99% jämfört med arbetsmarknadsmärket 2,5%.
- 25 000 kr i lägsta lönen till 90% av de berörda poliserna
- För de med mer än 6 år i yrket är medel över 28 100 kr.
- Den nya lönen gäller retroaktivt från den 1 oktober 2015. Pengarna betalas ut efter sommaren.

Revision 3 — på längre sikt:

- Skapa karriärvägar så väl vertikalt som horisontellt.
- Större inflytande i processer där Polisförbundet tidigare stängts ute.
- Satsning på poliser verksamma i och mot 14 särskilt utsatta områden, konstruktion ska ses över i höst.
- Individuella lönesamtal för alla i chefstjänst och arbetsledande befattning samt frivilliga.

FRÅGOR OCH SVAR

När kommer pengarna?

- Tidigast efter sommaren kan de nya lönerna börja betalas ut.

Vad händer med de månader som gått innan lönerna hann bli klara?

- Tillsammans med din första nya lön kommer du även att få en utbetalning för de månader som gått sedan den 1 oktober 2015.

Ska ni fortsätta att bara satsa på de yngre?

– Nej, vi anser att det finns mer att göra för hela kategorin äldre, vilket vi också kommer att återkomma om i våra krav i kommande förhandlingar med Polismyndigheten.

– Vi jobbar också för att få in garantier för löneökningar alla poliser, inte bara de unga. Det gör vi tillsammans med andra förbund i förhandlingarna om det centrala avtalet med Arbetsgivarverket och det är i dessa förhandlingar vi har flaggat för en eventuell konflikt i höst.

Är ni nöjda med uppgörelsen?

- Vi kan inte komma längre i nuläget. Utifrån de förutsättningar som rådde när förhandlingarna startade har vi i vart fall kommit längre än vi vågade tro på i höstas. Därmed inte sagt att det var ett lätt beslut att tacka ja. Vi ville att flera medlemmar skulle få vara med och dela på kakan och vi hade önskat garantier för att alla medlemmar skulle ha fått någon löneökning. Lönespridningen hade blivit mindre om vi fått bestämma mer.

Vad hindrade er från att få igenom detta?

- Framförallt tre saker:

1) **Arbetsgivaren** hade ett smalare fokus än oss och ville satsa på en mindre andel av våra medlemmar som jobbar i 14 utpekade särskilt utsatta områden.

2) **Spelreglerna** för vad som händer om vi inte kommit överens med arbetsgivaren var inte till vår fördel såtillvida att det saknas individgarantier. Det vill vi ändra på till nästa gång! Detta regleras i det centrala avtalet med Arbetsgivarverket och förhandlingarna om detta avtal börjar nu i juni.

3) **Pengarna räckte inte** till mer än detta och därför jobbar vi även gentemot politiker för att få mer pengar till polislöner.

Vilka frågor kommer ni att driva nästa gång?

- Nästa förhandling är inte en utan flera. En del har vi redan påbörjat som handlar om en garanterad löneutveckling för alla och större fackligt inflytande över hur lönerna fördelas. Den andra delen är kampen att få mer pengar till löner vilket bara kan bli verklighet genom politiska beslut. Våra krav i kommande löneförhandlingar grundar sig också i de motioner som röstas igenom vid Polisförbundets kongress i september.

Konfliktförberedelserna påverkas inte av avtalet

Hur konstigt det än kan låta påverkar inte det nya avtalet om det blir konflikt i höst eller inte.

Imorgon, tisdagen den 14 juni, genomför Polisförbundet en sedan tidigare planerad konfliktövning. Faktum är att hotet om konflikt är lika närvarande nu som tidigare. Hur kommer det sig? Förhandlingschef Niklas Simson förklarar:

- Det stämmer att de kärvande förhandlingarna om polislönerna var en viktig orsak till att Polisförbundet började förbereda för konflikt, men det är inte så enkelt som att vi kan gå i konflikt så snart vi misslyckas med att få som vi vill. Vad som händer om vi inte kommer överens med Polismyndigheten avgörs en nivå upp i systemet och det är där vi nu närmast lägger krutet på att få till en förändring.

- I det centrala avtalet (RALS) regleras ordningen för hur förhandlingar som den med Polismyndigheten kan gå till och vad som ska ske om parterna inte blir överens. De svårigheterna vi upplevde i höstas i förhandlingarna om polislönerna stärkte Polisförbundets uppfattning att ändringar måste till i detta avtal och den bedömningen gjorde att vi flaggade för en eventuell konflikt i höst när det centrala avtalet löper ut.

- Den 22 juni startar avtalsrörelsen på central nivå med att Polisförbundet tillsammans med andra statliga förbund utbyter yrkanden med Arbetsgivarverket om ett nytt avtal för statsanställda (RALS). På den här nivån förhandlar vi om högre löner för alla medlemmar (individgaranti) och ökat fackligt inflytande. Det kan låta abstrakt, men fackligt inflytande är en förutsättning för att vi kan få igenom alla våra andra krav. Därför måste vi börja där för att skapa bättre förutsättningar att höja lönerna.

- Lyckas vi få gehör för våra krav här är mycket vunnet nästa gång det är dags att förhandla om nya polislöner. Med individgarantier i det centrala avtalet får vi en förutsägbarhet i lönesättningen – även om vi återigen skulle ha svårt att komma överens med Polismyndigheten.

- Skulle vi inte lyckas med det kan vi behöva ta till konflikt. Konflikt är inget självändamål utan ett verktyg att ta till om vi inte får tillräckligt gehör för de frågor vi driver.

Varför drar förhandlingarna alltid ut på tiden?

- Vi har full förståelse för den besvikelse det innebär för alla som tvingas vänta länge, men vårt främsta fokus måste vara att nå ett så bra resultat som möjligt. Ju längre Arbetsgivaren står ifrån oss, desto längre tid tar det tyvärr att komma fram till ett avtal som båda kan acceptera och när de här förhandlingarna drog igång möttes vi av kalla handen. Det tog lång tid innan vi uppfattade en uppriktig vilja från Polismyndighetens sida att möta våra krav. Nu tycker vi oss se en tydlig vilja från rikspolischefen att göra vad han kan. Det visar sig inte minst genom att vi tillsammans skrivit under på hur vi ska uppvärdera polisyrket genom ett antal konkreta åtgärder.