

KOLLEKTIVAVTALDatum
2018-01-18Dnr
A497.666/2017
Bilaga 1**PARTER****Arbetsgivarsidan: Polismyndigheten****Arbetstagarsidan: Polisförbundet****Lokalt kollektivavtal om förutsättningar för lönerevisionerna per den 1 april 2018 och den 1 oktober 2019 m.m.**

Med stöd av RALS 2017-2020 sluter parterna följande lokala kollektivavtal.

1 § – Tillämpningsområde

Avtalet gäller för de arbetstagare vid Polismyndigheten som, utan att ingå i den lokala chefskretsen eller vara intermittent anställda, är medlemmar i Polisförbundet.

2 § – Revisionstidpunkter

Avtalsperioden innehåller två (2) revisionstidpunkter. Tidpunkterna för lönerevision är fastställda till den 1 april 2018 och till den 1 oktober 2019. Den förstnämnda revisionstidpunkten är en sammanslagning av de två revisions-tidpunkterna den 1 oktober 2017 och den 1 oktober 2018 som enligt RALS 2017-2020 annars skulle ha gällt vid oenighet.

3 § – Lönesättningsmodell

De nya lönerna i revisionen per den 1 april 2018, liksom i revisionen per den 1 oktober 2019, ska bestämmas i lönesättande samtal dels för de arbetstagare som uppehåller chefs- eller arbetsledande funktioner, dels för de arbetstagare som så önskar.

Övriga arbetstagare får sina nya löner i revisionen bestämda i kollektivavtal efter förhandling mellan parterna på sätt som anges i 4 §.

Om lönesättande samtal mellan chef och arbetstagare har avslutats i oenighet gäller att lönesättningen för denna arbetstagare återgår till arbetsgivaren och den lokala arbetstagarorganisationen för reglering i kollektivavtal efter förhandling på motsvarande sätt som i 4 §.

Enbart den berörde arbetstagarens val mellan lönesättande samtal och kollektivavtalad lön får inte påverka det individuella löneutfallet.

Hur storleken på det löneökningstrymme (revisionsbelopp) som ska fördelas vid respektive lönerevision beräknas följer av 5, 7, 8 och 10 §§.

MB
SWS

4 § – Förhandlingsparter

Förhandlingar om nya löner för de arbetstagare som inte ska få sina nya löner bestämda genom lönesättande samtal förs på elva (11) olika ställen enligt denna paragraf. De elva respektive partskonstellationerna, som i det följande benämns regionala parter, definieras i andra, tredje och fjärde stycket.

Förhandlingar om nya löner för de arbetstagare som är placerade vid polisregion förs mellan parterna på regional nivå vid respektive polisregion.

På motsvarande sätt förs förhandlingar om nya löner för de arbetstagare som är placerade vid Nationella operativa avdelningen (NOA), HR-avdelningen (HR) och Avdelningen för särskilda utredningar (SU) mellan parterna vid NOA, HR respektive SU.

Förhandlingar om nya löner för de arbetstagare som är placerade vid övriga avdelningar förs samlat mellan parterna på avdelningsnivå.

Anmärkning

I bilaga A till det förhandlingsprotokoll till vilket detta kollektivavtal utgör bilaga finns närmare beskrivningar både om de nationellt överenskomna satsningar som regionala parter har att beakta och om den regionala/avdelningsvisa revisionsprocessen.

LÖNEREVISIONEN PER DEN 1 APRIL 2018

5 § – Regionala (motsv.) revisionsbelopp

Så snart det kan ske efter det att underlaget har kvalitetssäkrats kommer de nationella parterna sluta *Lokalt kollektivavtal om regionala (motsv.) revisionsbelopp för de medlemmar i Polisförbundet som är föremål för lönerrevisionen per den 1 april 2018*. I det avtalet bestäms storleken på det revisionsbelopp som gäller på vart och ett av de i 4 § definierade elva ställena, liksom garantiutfallet för de respektive grupper som inte omfattas av de nationellt överenskomna satsningar som följer av avsnitt A i Nationella direktiv och fortsatt process rörande lönerrevisionen per den 1 april 2018.

De därigenom kollektivavtalsreglerade respektive regionala (motsv.) revisionsbeloppen är de belopp som per polisregion (motsv.) ska fördelas mellan de arbetstagare som är föremål för lönerrevisionen per den 1 april 2018.

6 § – Medarbetare som är föremål för revisionen

1 mom. Grundläggande förutsättning

En första förutsättning för att en arbetstagare ska omfattas av lönerrevisionen per den 1 april 2018 är antingen att han eller hon var anställd vid Polismyndigheten såväl den 30 september som den 1 oktober 2017 eller att han eller hon anställdes som polisassistent under november 2017.

MB
SEM

2 mom. Tjänstledighet den 1 oktober 2017

Utöver vad som anges i 1 mom. gäller följande för den arbetstagare som var helt tjänstledig från Polismyndigheten den 1 oktober 2017: För arbetstagare som vid detta datum var helt tjänstledig för att uppehålla en annan, men tidsbegränsad, anställning inom Polismyndigheten ska lönen i den tidsbegränsade anställningen vara föremål för lönerevisionen om denna är (eller förväntas vara) längre än sex månader. Om den tidsbegränsade anställningen är (eller förväntas vara) högst sex månader är istället lönen i tillsvidareanställningen (dvs. ”grundanställningen”) föremål för lönerevisionen.

För övriga arbetstagare som var helt tjänstlediga den 1 oktober 2017 gäller följande: Om den sammanhängande tjänstledigheten var (eller förväntas vara) högst sex månader ska arbetstagarens lön vara föremål för revisionen. Om den sammanhängande tjänstledigheten istället var (eller förväntas vara) längre än sex månader ska arbetstagarens lön inte vara föremål för revisionen; vid sådana förhållanden ska arbetsgivaren, när arbetstagaren återinträder i tjänst, se över arbetstagarens löneläge. Om arbetsgivaren efter en sådan översyn anser att det finns skäl för det, kan överenskommelse träffas om ny lön under pågående anställning enligt 9 § RALS 2017-2020.

Anmärkning

Med att arbetstagaren har varit helt tjänstledig avses här inte att arbetstagaren har varit helt föräldraledig med stöd av föräldraledighetslagen eller sjukfrånvarande, och inte heller att arbetstagaren har varit helt ledig för att fullgöra fackligt uppdrag eller skyddsombudsuppdrag med stöd av lagen om förtroendemannans ställning på arbetsplatsen.

3 mom. Lönesatt före den 1 oktober 2017, men lönesatt i 2017 års nivå

För arbetstagare som med stöd av 9 § RALS har lönesatts före den 1 oktober 2017, och samtidigt har lönesatts i den nivå som gäller efter kommande lönerevision, gäller följande: Eftersom överenskommelsen om ny lön gjordes utifrån förutsättningen att berörd arbetstagare inte skulle vara föremål för kommande revision men vara föremål för den därpå följande, och de förmodade lönerevisionstidpunkterna när överenskommelsen ingicks var den 1 oktober 2017 respektive den 1 oktober 2018, ska arbetstagaren vara föremål för revisionen per den 1 april 2018, dock att detta förhållande ska beaktas när dennes nya lön bestäms.

4 mom. Nyanställd mellan den 1 oktober 2017 och den 18 januari 2018 utan att vara nybliven polisassistent

Arbetstagare som, utan att vara nybliven polisassistent, har nyanställts mellan den 1 oktober 2017 och den 18 januari 2018 är enligt 1 mom. inte föremål för lönerevisionen per den 1 april 2018. Dock bör under perioden beaktas att arbetstagaren är föremål för lönerevision först den 1 oktober 2019, vilket inte var känt när nyanställningen ingicks.

MB
Jm

7 § – Den regionala (motsv.) förhandlingsprocessen

Förhandlingarna mellan regionala parter enligt 4 § ska vara avslutade och kollektivavtal om nya löner ska vara slutet mellan regionala parter senast onsdagen den 31 maj 2018.

Anmärkning

I de fall lönesättande samtal ska hållas bör dessa vara avslutade i tillräckligt god tid för att också så kallade oenighetsförhandlingar (se 3 § tredje stycket) i förekommande fall ska kunna avslutas senast den 31 maj 2018. Notera dock att de lönesättande samtalen heller inte ska slutföras förrän erforderliga dialoger har förts regionala parter emellan; se särskilt punkterna B 2 och 4 i Nationella direktiv och fortsatt process rörande lönerevisionen per den 1 april 2018 (bilaga A till det förhandlingsprotokoll till vilket detta avtal utgör bilaga).

Om regionala parter, trots vad som sagts i första stycket, inte per den 31 maj 2018 har slutit kollektivavtal om nya löner, ska de gemensamt begära stöd från de nationella parterna i syfte att nå en överenskommelse.

Regionala parter kan dock, enskilt eller gemensamt, redan dessförinnan vända sig till de nationella parterna för stöd om de anser att lönebildningsarbetet inte fungerar som avsett enligt RALS 2017-2020 eller om de bedömer att förhandlingstempot är sådant att något nytt kollektivavtal om nya löner inte kommer att kunna träffas senast den 31 maj 2018.

Om oenighet konstateras trots att nationella parter har lämnat sitt stöd till regionala parter, ska bilaga D till RALS 2017-2020 tillämpas. Om lönenämndens ordförande vid sådana förhållanden inte förmår regionala parter att enas om fördelningen av det regionala (motsv.) revisionsbeloppet ska lönenämnden istället fördela ett nytt revisionsbelopp. Detta nya revisionsbelopp ska motsvara 78 procent av det i enlighet med 5 § kollektivavtalade regionala (motsv.) revisionsbeloppet. Summan av de löneökningar som överenskommit i lönesättande samtal mellan chef och medarbetare avräknas därefter från detta nya revisionsbelopp. Det efter denna avräkning återstående revisionsbeloppet ska fördelas på övriga berörda medlemmar.

LÖNEREVISIONEN PER DEN 1 SEPTEMBER 2019

8 § – Regionala (motsv.) revisionsbelopp

Efter det att förberedelsearbetet enligt 6 § RALS 2017-2020 har genomförts av de nationella parterna beslutar Polismyndigheten om det nationella revisionsbeloppets storlek. Polismyndigheten beslutar också om storleken på de elva respektive regionala (motsv.) revisionsbeloppen.

Anmärkning

Av 3 § tredje stycket i det förhandlingsprotokoll till vilket detta kollektivavtal utgör bilaga följer att parterna är överens om att Polismyndigheten ska avgöra det nationella löneökningens utrymmets storlek inför denna revision och att det inte finns några garantier för ett lägsta utfall för denna revisionstidpunkt

M3
str

utöver det som – sammanräknat med det nationellt sammanvägda utfallet i lönerevisionen per den 1 april 2018 – ryms inom hela avtalsperiodens sammanlagda så kallade märke. Av protokollet följer också att parterna är överens om att arbetsgivaren i denna revision ska fördela det nationella löneökningssutrymmet mellan polisregioner och avdelningar enligt samma principer som i lönerevisionen per den 1 april 2018.

Om regionala parter vid en polisregion inte har fullgjort sitt arbetstidsåtagande enligt 4 § i det förhandlingsprotokoll till vilket detta kollektivavtal utgör bilaga gäller istället för vad som sägs i första stycket att storleken på berörd polisregions revisionsbelopp beräknas utifrån garantinivån i 3 § tredje stycket i samma protokoll. Det överskjutandet värdet fördelas vid sådana förhållanden istället på övriga polisregioner och avdelningar.

9 § – Medarbetare som är föremål för revisionen

1 mom. Grundläggande förutsättning

En första förutsättning för att en arbetstagare ska omfattas av lönerevisionen per den 1 oktober 2019 är att han eller hon var anställd vid Polismyndigheten såväl den 30 september som den 1 oktober 2019.

2 mom. Tjänstledighet den 1 oktober 2019

Utöver vad som anges i 1 mom. gäller följande för den arbetstagare som är helt tjänstledig från Polismyndigheten den 1 oktober 2019: För arbetstagare som vid detta datum är helt tjänstledig för att uppehålla en annan, men tidsbegränsad, anställning inom Polismyndigheten ska lönen i den tidsbegränsade anställningen vara föremål för lönerevisionen om denna är (eller förväntas vara) längre än sex månader. Om den tidsbegränsade anställningen är (eller förväntas vara) högst sex månader är istället lönen i tillsvidareanställningen (dvs. ”grundanställningen”) föremål för lönerevisionen.

För övriga arbetstagare som är helt tjänstlediga den 1 oktober 2019 gäller följande: Om den sammanhängande tjänstledigheten var (eller förväntas vara) högst sex månader ska arbetstagarens lön vara föremål för revisionen. Om den sammanhängande tjänstledigheten istället var (eller förväntas vara) längre än sex månader ska arbetstagarens lön inte vara föremål för revisionen; vid sådana förhållanden ska arbetsgivaren, när arbetstagaren återinträder i tjänst, se över arbetstagarens löneläge. Om arbetsgivaren efter en sådan översyn anser att det finns skäl för det, kan överenskommelse träffas om ny lön under pågående anställning enligt 9 § RALS 2017-2020.

Anmärkning

Med att arbetstagaren har varit helt tjänstledig avses här inte att arbetstagaren har varit helt föräldraledig med stöd av föräldraledighetslagen eller sjukfrånvarande, och inte heller att arbetstagaren har varit helt ledig för att fullgöra fackligt uppdrag eller skyddsombudsuppdrag med stöd av lagen om förtroendemannans ställning på arbetsplatsen.

MB
sin

3 mom. Lönesatt före den 1 oktober 2019, men lönesatt i 2019 års nivå
Arbetstagare som med stöd av 9 § RALS har lönesatts före den 1 oktober 2019, och samtidigt har lönesatts i den nivå som gäller efter 2019 års revision, är inte föremål för lönerevisionen per den 1 oktober 2019.

10 § – Förhandlingsprocessen

Förhandlingarna mellan regionala parter enligt 4 § ska vara avslutade och kollektivavtal om nya löner ska vara slutet mellan regionala parter senast fredagen den 31 januari 2020.

Anmärkning

I de fall lönesättande samtal ska hållas bör dessa vara avslutade i tillräckligt god tid för att också så kallade oenighetsförhandlingar (se 3 § tredje stycket) i förekommande fall ska kunna avslutas senast den 31 januari 2020. Notera dock att de lönesättande samtalen heller inte ska slutföras förrän erforderliga dialoger har förts regionala parter emellan.

Om regionala parter, trots vad som sagts i första stycket, inte per den 31 januari 2020 har slutit kollektivavtal om nya löner, ska de gemensamt begära stöd från de nationella parterna i syfte att nå en överenskommelse.

Regionala parter kan dock, enskilt eller gemensamt, redan dessförinnan vända sig till de nationella parterna för stöd om de anser att lönebildningsarbetet inte fungerar som avsett enligt RALS 2017-2020 eller om de bedömer att förhandlingstempot är sådant att något nytt kollektivavtal om nya löner inte kommer att kunna träffas senast den 31 januari 2020.

Om oenighet konstateras trots att nationella parter har lämnat sitt stöd till regionala parter, ska bilaga D till RALS 2017-2020 tillämpas. Om lönenämndens ordförande vid sådana förhållanden inte förmår regionala parter att enas om fördelningen av det regionala (motsv.) revisionsbeloppet ska lönenämnden istället fördela ett nytt revisionsbelopp. Detta nya revisionsbelopp ska motsvara 80 procent av det enligt 8 § beslutade (motsv.) regionala (motsv.) revisionsbeloppet. Summan av de löneökningar som överenskommit i lönesättande samtal mellan chef och medarbetare avräknas därefter från detta nya revisionsbelopp. Det efter denna avräkning återstående revisionsbeloppet ska fördelas på övriga medlemmar.

GROVKALIBRERING AV LÖNESTRUKTUR

11 § – Grovkalibrering av lönestruktur

Inför lönerevisionen per den 1 april 2018 har respektive polisregion/avdelning att med stöd av 9 § RALS 2017-2020 grovkalibrera sin BESTA-kodning med därmed sammanhängande lönestruktur för poliser i yttre tjänst så att den stärker sakligheten i lönesättningen och därmed bättre harmoniserar med det pågående partsgemensamma arbetet som syftar till att tydliggöra karriär- och utvecklingsvägar. För polisregioner innebär det att ett belopp som är lika stort som en elftedel av det regionala revisionsutrymmet

MB
SM

ska användas till kalibrering av den så kallade karriärväg C för poliser i yttre tjänst. För avdelningar ska ett belopp som är lika stort som en elftedel av det regionala (motsv.) revisionsutrymmet i första hand användas till kalibrering av den så kallade karriärväg C. I *Lokalt kollektivavtal om regionala (motsv.) revisionsbelopp för de medlemmar i Polisförbundet som är föremål för lönerevisionen per den 1 april 2018* (se 5 §) finns ett metodstöd med ytterligare anvisningar för hur grovkalibreringen ska genomföras. Grovkalibreringen ska följa de regionala direktiv som förutsätts enligt punkt B 2 i Nationella direktiv och fortsatt process rörande lönerevisionen per den 1 april 2018 (bilaga A till det förhandlingsprotokoll till vilket detta avtal utgör bilaga).

Utifrån det nämnda partsgemensamma arbetets fortskridande har respektive polisregion/avdelning att vidta motsvarande grovkalibreringsåtgärder såväl den 1 oktober 2018 som inför revisionen den 1 oktober 2019.

12 § – Giltighetstid

Detta lokala kollektivavtal gäller fr.o.m. den 18 januari 2018 till dess lönerevisionerna per den 1 april 2018 och per den 1 oktober 2019 har slutförts i sin helhet.

Polismyndigheten



Mathias Berg

Polisförbundet



Niklas Simson