



Hög tid för förändring!

Poliser som slutar. Platser på polisutbildningen som inte fylls. Utvecklingen är ett direkt resultat av dålig löneutveckling och usla arbetsvillkor.

Våra medlemmar betalar ett högt pris i den personalsnåla och illa fungerande Polismyndigheten. Ett pris av slit, stress och press i en krävande yrkesroll som inte ger en rimlig utdelning i lönekuvertet.

Än har vi inte sett att politikerna förstått allvaret i den situation som polisen befinner sig i. Det behövs mer ekonomiska resurser och fler poliser.

Det är dags att poliser får en fungerande arbetssituation och att de blir värderade för vad deras arbetsinsatser faktiskt är värda.

Lena Nitz, Polisförbundets ordförande

Konfliktförberedelser

Nu pågår förberedelserna inför en eventuell konflikt i höst och som förtroendevald har du en viktig roll. Hur ser det ut på din arbetsplats? När vi alla poliser om det brakar loss?

Är alla poliser på arbetsplatsen med?

- 95 procent av alla poliser är med i Polisförbundet. De som står utanför är viktiga att fånga upp innan det är för sent eftersom de riskerar att stå utan ersättning om det blir strejk eller lockout.
- Om det blir strejk eller lockout betalas ingen lön ut. Istället betalar Polisförbundet ut en konfliktersättning. Men bara till medlemmar.
- Medlemskap kan sökas ända fram till en eventuell konflikt drar igång och blanketterna finns på www.polisforbundet.se.

Har alla registrerat sin privata mejl?

- Vid en konflikt måste vi kunna nå berörda medlemmar även utanför arbetsplatsen.
- Det finns också andra skäl till att vi behöver säkerställa att vi har medlemmarnas privata mejladresser och mobilnummer. Jobbmejlén ägs och kontrolleras av arbetsgivaren.
- Förbundsregionens kassör kan knappa in dina privata kontaktuppgifter direkt i medlemsregistret. Har du Polistidningen framför dig kan du själv knappa in din mejladress på www.polisforbundet.se med hjälp av medlemsnumret som är förtryckt på tidningens sista sida.

Om det blir konflikt i höst, och om det i så fall blir strejk är för tidigt att säga. Men en sak är säker: förberedelserna är i full gång vid Polisförbundets kansli.



OM KONFLIKT

Blir det konflikt?

– Det vet vi inte än. Konflikt är inget självändamål, utan ett verktyg vi kan ta till om vi inte får tillräckligt gehör för de frågor vi driver. Det är först när förhandlingarna kommit igång efter sommaren som vi vet mer om detta.

Förhandlingarna om polislöner..

...som strandade i vintras, kan i sig inte leda till konflikt eftersom de sker inom ramen för ett befintligt avtal som löper till och med den 30 september 2016. Så länge ett gällande avtal finns får inte konflikt förekomma.

Förhandlingarna inom staten...

...är de förhandlingar som kan leda till konflikt om vi inte får gehör för våra krav. Det centrala avtalet löper ut den 1 oktober 2016, så det är tidigast då som en eventuell konflikt kan bryta ut.

Vi är flera förbund som förhandlar tillsammans inom staten. Att vi är många gör oss starka, men medför också att vi behöver de andra förbundens stöd för att driva polisernas sak och de delar vår bild av att vägen till höjda löner går genom ökat fackligt inflytande.

Den senaste avtalsperioden har vi sett exempel på vad som händer när fack och arbetsgivare inte kommer överens. Om det skulle hända igen när vi förhandlar med Polismyndigheten skulle vi vara hjälpta av att ha en förutsägbarhet i lönesättningen i form av individgarantier i det centrala avtalet att falla tillbaka på. Att få in individgarantier i det centrala avtalet gynnar polisernas löneutveckling.



Olika förhandlingar med samma mål

I senare delen av maj återupptas förhandlingarna om polislöner. De nya löner ska sättas retroaktivt från 1 oktober 2015. Polisförbundet nationellt förhandlar här med Polismyndigheten om löner för 19 000 poliser där vi yrkat:

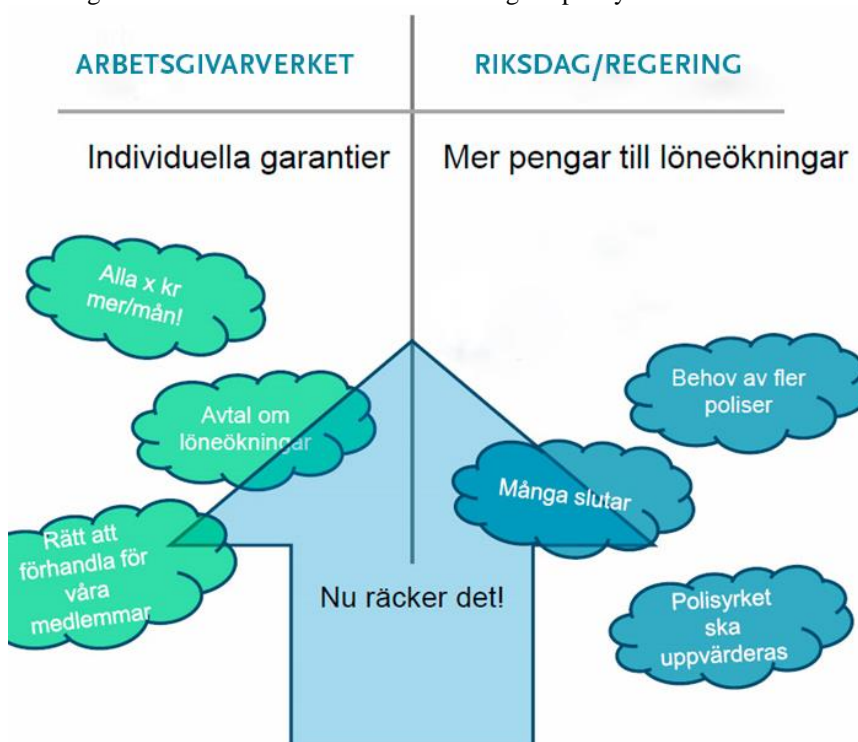
- Lägst 25 000 och
- Lägst 28 000 efter fem år (i förlängningen mer).

Den 22 juni startar avtalsrörelsen på central nivå med att vi tillsammans med andra förbund inom OFR utbyter yrkanden med Arbetsgivarverket. På den här nivån förhandlas bland annat:

- Högre löner för alla medlemmar (individgaranti)
- Ökat fackligt inflytande.

OLIKA SÄTT ATT PÅVERKA

Det gäller också att politikerna inser allvaret i det läge polisen befinner sig i. Därför måste vi även arbeta för att riksdag och regering ska satsa mer pengar på polisverksamheten. Med mer pengar kan löner höjas och avhoppen minska samtidigt som det blir mer attraktivt att söka sig till polisyrket.



Ändringar i försäkringen

Från och med 1 april 2016 har förändringar skett i den försäkring som ingår i medlemskapet.

Den största skillnaden mot tidigare är att försäkringen som ingår i medlemskapet endast gäller för dig som är medlem, medan din familj har möjlighet att teckna frivilliga försäkringar. På webben finns all information samlad och där hittar du även försäkringsbroschyren:

www.polisforbundet.se/forsakringar/

Konferens i Växjö 10-12 maj

Nu finns möjlighet att anmäla sig till en forskningskonferens vid Linnéuniversitetet i Växjö med medverkande från såväl polisverksamheten som från forskningsvärlden. Konferensen "Ledarskap inom polisen - Forskare möter praktiker" riktar sig till verksamma inom rättsväsendet på alla nivåer. Från Polisförbundet medverkar ordförande Lena Nitz.

Har du frågor om konferensen är du välkommen att höra av dig till Rolf Granér, forskningsansvarig på Polisutbildningen i Växjö. Du når honom på rolf.graner@lnu.se.

Mer information finns på universitetets webbplats:

<https://lnu.se/forskning/konferenser/ledarskap-inom-polisen/>

Deklarationen...

...blir krångligare än vanligt för dig som fått ersättning av Polisförbundet 2015 på grund av Skatteverkets nya e-tjänst. Förhoppningsvis kommer detta vara löst i vecka 16. Kontakta din förbundsregion om du har frågor.

Viktigt att anmäla arbetsskador!

Det kan inte sägas för många gånger att det är viktigt att anmäla arbetsrelaterade skador samt att gå till läkare och få skadan omsedd och dokumenterad.

En sammanställning som LO-TCO Rättsskydd har gjort visar att facket medlemmar förlorade sammanlagt 145 miljoner kronor under 2015 på grund av att de inte anmälde sina arbetssjukdomar och arbetsskador och därmed inte heller fick dem prövade av Försäkringskassan.

– Kunskapen om att man ska anmäla sin skada är mycket låg bland medlemmarna, men även bland de fackliga företrädarna, säger Dan Holke, chefsjurist på fackets juridiska byrå LO-TCO Rättsskydd.

– Många har också fått för sig att det är hopplöst att få sina skador godkända men det är fel. Av dem som faktiskt anmäler är det numera procentuellt sett fler som får skadorna godkända. Skadorna har inte minskat, framför allt inte arbetssjukdomarna. Det är istället anmälningarna som har minskat så stort, berättar Dan Holke.

2015 förlorade medlemmarna 145 miljoner kronor mer än året före på att inte anmäla sina skador. Det handlar om livräntor (ersättning livet ut) och då innebär det stora summor. Försämringarna beror bl. a. på nya sjukpenningsregler. Tidigare gjorde Försäkringskassan själv en prövning om skadan kunde bero på jobbet. Det gjordes i samband med att människor exempelvis förtidspensionerades, men idag görs ingen sådan prövning längre. Därmed finns det inte längre någon naturlig tidpunkt för att pröva om en skada är arbetsskada eller inte. Den enskilde måste själv både anmäla sin arbetsskada och därutöver även ansöka om att få ersättning för den – alltså livränta.

– Vi har under flera år fått ett minskat antal nya arbetsskadeärenden på grund av detta. Det tar dock ofta 3-4 år att handlägga ett sådant ärende hos oss. Under 2015 avslutade vi bara en tredjedel så många arbetsskadeärenden som under 2010. Det är därför först nu som den minskade anmälningsfrekvensen slagit igenom och vi ser vilka summor som medlemmarna verkligen går miste om, menar Dan Holke.

Drabbade medlemmar rekommenderas att kontakta sitt skyddsombud för rådgivning innan de skriver en anmälan. Det är bland annat viktigt att vara tydlig med att beskriva hur olycksfallet gick till.

5,2 MILJONER TILL POLISFÖRBUNDETS MEDLEMMAR

Under 2015 har medlemmar i Polisförbundet fått ut 5,2 miljoner kronor i ersättningar och skadestånd genom att fackets juridiska byrå, LO-TCO Rättsskydd, lyckades vinna olika mål i domstol för medlemmarnas räkning. Rättsskyddets jurister drev 28 rättsprocesser för Polisförbundet och varje ärende kan röra ett flertal fackliga medlemmar.

Målen bolaget driver handlar främst om livräntor som inte hade betalats ut om det inte blivit rättsprocess av ärendet och skadestånd från arbetsgivare som på något sätt brutit mot arbetsrätten. Det rör sig även om tvister mot försäkringsbolag som vägrat betala ersättning. För facket som helhet gäller rättegångarna även ett antal medlemmar som fick tillbaka jobbet eller blev frikända från anklagelser för brott.