



## ”Vi har nått en gräns”

*Vi vill från fackets sida vara lösningsorienterade, men vi har nått en gräns där många poliser tycker att nu räcker det.*

Ilskan och besvikelsen mot arbetsgivaren är stor bland medlemmarna. Det handlar om lön, arbetsmiljö och bristande inflytande.

Men framförallt handlar det nog om att inte bli sedd, bekräftad och värderad för sitt hårda slit och sin polisiära profession.

Vi har under längre tid varnat för att arbetsgivarens brist på lyhördhet får orimliga konsekvenser. Nu sätter vi ner foten. Nu räcker det!

*Lena Nitz, Polisförbundets ordförande*

## Polisförbundet förbereder konflikt

*Polismyndigheten har avvisat Polisförbundets viktigaste krav inom ramen för den tredje lönerrevisionen. Lönerna för poliserna riskerar därför att sättas av en lönenämnd. Polismyndigheten har återigen avvisat våra krav på en rimlig värdering av polisyrket. Polisförbundet förbereder nu organisationen för konflikt när de centrala avtalen går ut i oktober 2016.*

I lönerörelsen har Polisförbundet krävt en lägsta lön på minst 25 000 kronor och att erfarenhet i yrket ska värderas högre med en lägsta lönenivå efter fem år i yrket motsvarande en medlön på 28 000 kronor. Samtidigt som vi nu sänder en kraftig signal till arbetsgivaren att det räcker med dåliga löner och villkor och brist på inflytande kommer vi att uppmana våra medlemmar att sluta vara alltför lojala och att sluta låta sig utnyttjas.

## Stor besvikelse hos poliskåren

Polisförbundet och arbetsgivaren var i augusti 2014 överens om en låglönesatsning för poliser där de lägsta lönerna låg på 24 500. När den nya myndigheten blev verklighet visade det sig att arbetsgivaren inte ville upprätthålla den nivån – något som möttes med stor besvikelse hos Polisförbundet och poliskåren. Likaså har myndigheten visat väldigt lite intresse för att skapa en lönestruktur där erfarenhet värdesätts.

**NU RÄCKER DET!**



Polisförbundet

## Långsiktig kampanj

Polisförbundet förbereder för konflikt när de centrala avtalen går ut i oktober 2016. Fram till dess samlar vi våra gemensamma krafter i en långsiktig kampanj: "Nu räcker det!". Vi återkommer med mer information och förslag på konkreta aktiviteter kopplade till kampanjen. Den senaste informationen och loggor att ladda ner hittar du på kampanjsiten på [www.polisforbundet.se](http://www.polisforbundet.se).

## Vad har hänt?

I förhandlingarna om polislönerna har arbetsgivaren avvisat vårt bud i sin helhet. Vi har därför avslutat förhandlingarna om Polisförbundets viktigaste satsningar och arbetsgivarens önskemål.

## Vilka var facket's viktigaste krav?

- Minst 25.000 kronor i månaden för nyanställda och
- 28.000 kronor i månaden efter fem år i yrket

## Varför kunde ni inte enas?

I en förhandling tvingas båda parter ge och ta. Vi hade många förändringar vi ville genomföra, men fick tyvärr inte gehör för våra viktigaste krav, trots att vi presenterade alternativa lösningar för att ge arbetsgivaren vad de ville ha. Varför arbetsgivaren inte kunde tillmötesgå ens våra mest prioriterade krav kan bara de svara på.

## Vad händer härnäst?

När vi kommit så långt att vi tvingats konstatera att det enda vi är överens om är att vi inte är överens, återstår en fortsatt process innan lönerna bestäms. Första steget är att vi för traditionella kollektiva förhandlingar om individuella löner. Dock med sämre förutsättningar än tidigare att komma överens. Blir vi inte överens blir sedan nästa steg att vi får vända oss till de centrala parterna för stöd och om vi inte heller därefter kommit överens lämnas avgörandet till en lönenämnd med en opartisk ordförande.

# Därför kan vi inte släppa våra viktigaste krav:

**Poliser tjänar för dåligt.** Yrket måste uppvärderas och erfarenhet ska värdesättas. Det måste också finnas en förutsägbarhet. För att kunna påverka sin lön måste man veta varför man har den lön man har. Det är högst rimliga krav som har stort stöd både bland poliser och bland allmänheten. Vi har fått ett massivt stöd till vår kampanj #polislön i sociala medier (där många också kompletterat med sin egen bild av situationen) och likaså var stödet stort i den Sifo-undersökning vi lät göra förra året. Även arbetsgivaren måste i någon utsträckning dela den bilden.

## FÖRHANDLINGSCHEF NIKLAS SIMSON:



## ”Bekymmersamt att vi riskerar lämna över avgörandet till en lönenämnd”

- Senast det polislönerna avgjordes av en lönenämnd var sommaren 2014. Självt jobbade jag då för Officersförbundet, och kunde från håll följa det stora missnöje som spred sig efter att arbetsgivaren ensidigt satte individuella löner på alla enskilda poliser. Inte minst i Västra Götaland var missnöjet stort, vilket också uppmärksammades i media, efter att arbetsgivaren utan närmare förklaring då hade delat in poliserna i kategorierna A- B- och C-poliser. Förhoppningsvis har även arbetsgivarföreträdare dessa erfarenheter färskt i minnet inför den kommande lönesättningen.

### Vilka effekter kan detta få i förlängningen?

- Att arbetsgivaren försuttit chansen att till en ganska billig peng bli överens med oss, riskerar att orsaka ett ännu större missnöje bland poliserna. På lite längre sikt finns också risk att blivande poliser tänker sig för en extra gång innan de väljer yrket. Arbetsgivarens ovilja att betala för poliskompetens riskerar således den framtida kompetensförsörjningen.

### Varför tar kampanjen sikte på 1 oktober 2016?

- Fackföreningar har endast rätt att ta ut sina medlemmar i strejk eller vidta andra stridsåtgärder om, och när, det eventuellt blir ett glapp mellan avtalsperioderna. Nästa gång det kan bli aktuellt i lönerörelsen för statsanställda är 1 oktober 2016. Det avtal som löper ut då (RALS 2013-2016) ger dåliga förutsättningar för det lokala facket och medlemmarna att göra sin röst hörd, vilket är en av anledningarna till att vi nu rustar för konflikt i avtalsrörelsen 2016.