



## FAQ gällande PA-lönetrappan som börjar gälla den 1 september 2026

**Svaren är framtagna partsgemensamt av nationella parter (Polismyndigheten, Polisförbundet, ST inom Polisen, Saco-S, Seko Polisen)**

### Gäller lönetrappan för samtliga polisassistenter?

Nej, lönetrappan gäller för nyutexaminerade polisassistenter (PA) och under de (drygt) två första åren som PA. Lönetrappan innehåller fasta lönesteg som infaller den 1 januari eller den 1 augusti beroende på när PA anställts. Efter det sista lönesteget gäller individuell lönesättning, vilket bland annat innebär att man är föremål för de årliga lönerevisionerna.

Vid själva infasningen per den 1 september 2026 kommer samtliga PA:s löner ses över så att de (med några få eventuella undantag) inte ligger under nivåerna i trappan. Därefter kommer lönetrappan endast gälla nyutexaminerade PA under deras (drygt) två första år som PA. Trappan gäller alltså varken PA med mer än (drygt) två år i tjänst eller PA som har återanställts vid Polismyndigheten.

Härutöver finns vissa särbestämmelser för PA som har gått FPU, se nedan.

### På vilka sätt kan man bli nyutexaminerad PA och finns det några skillnader utifrån de olika sätten?

Man kan bli PA på olika sätt. De allra flesta går den vanliga grundutbildningen (GU), vilken också finns i form av en deltidspolisutbildning. Men det finns därutöver också både verksamhetsintegrerad polisutbildning (VPU) och funktionsinriktad polisutbildning (FPU).

- **VPU** vänder sig till civilanställda vid Polismyndigheten som vill bli poliser. Efter godkänd utbildning är tanken att man – i likhet med de som har gått GU – företrädesvis placeras inom BF/IGV eller där verksamheten har störst behov.
- **FPU** vänder sig till akademiker inom eller utanför Polismyndigheten som vill bli poliser. Inom myndigheten är målgruppen tillsvidareanställda medarbetare som har en specialistkompetens där det finns ett mervärde av att komplettera nuvarande kompetens med polismans befogenhet. Utanför myndigheten är målgruppen kandidater till funktioner med identifierat behov av både specialistkompetens och polismans befogenhet. Vare sig man går ”intern” eller ”extern” FPU är följaktligen tanken att man redan från första dagen som nyutexaminerad PA placeras i en mer specialiserad funktion, vilket skiljer sig från tanken för de som har gått GU eller VPU.

**Tillämpas inte individuell lönesättning vid Polismyndigheten?**

Huvudregeln vid Polismyndigheten är att individuell lönesättning tillämpas. Parterna vid myndigheten har dock i kollektivavtal kommit överens om en lönetrappa för nytutexaminerade PA. Lönetrappan gäller de (drygt) första två åren som PA. Därefter gäller individuell lönesättning, vilket bland annat innebär att man är föremål för de årliga lönerevisionerna.

**Varför införs en lönetrappa?**

En av de viktigaste anledningarna till att en lönetrappa införs för nytutexaminerade PA är att samtliga är nya i polisyrket och att de därmed – med undantag för de polisassistenter som har gått FPU – befinner sig på ungefär samma kompetensnivå kopplat till yrkesrollen som polis. Detta understryks av att utgångspunkten för de PA som har gått antingen GU eller VPU är att de ska arbeta inom BF/IGV eller i andra instegsfunktioner. En annan anledning till lönetrappan är att PUTS (polisiär utvecklings- och tjänstegradssystematik) införs den 1 september 2026 och att PUTS och lönetrappan tillsammans bygger en helhet.

**Hur ser kopplingen till PUTS ut?**

De datum för lönehändelser som finns i PA-trappan är synkade med datumen för befordran enligt PUTS. Lönetrappans sista steg är som en slutstation för lönetrappan synkat med PUTS-systematikens första steg, dvs. steget från tjänstegraden PA1 till graden PA2.

**När börjar lönetrappan gälla?**

Från och med den 1 september 2026. Det innebär att alla PA som anställs efter detta datum kommer att få den ingångslön som följer av trappans konstruktion. Men det innebär också att lönen för alla redan anställda PA behöver ses över så att den stämmer överens med trappan. Hur detta ska gå till beskrivs nedan.

**Vad gäller enligt lönetrappan för de nytutexaminerade PA som anställs efter den 1 september 2026?**

Ingångslönen är enligt huvudregeln 34.000 kr/mån. Därefter höjs lönen till 35.000 kr/mån efter cirka ett år och till 36.000 kr/mån efter cirka två år. De exakta datumen för dessa lönehöjningar beror dock på när man anställs. Det finns två fastställda lönestegsdatum som infaller månaden direkt efter de huvudsakliga anställningsmånaderna för nya PA. Om man anställs under september-december 2026 så är för de PA som har uppfyllt lönekriterierna lönehöjningsdagen efter ett år den 1 januari 2028 och efter två år den 1 januari 2029. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2029.

För de som anställs under januari-juli 2027 så infaller på motsvarande sätt för de PA som har uppfyllt lönekriterierna lönehöjningsdagarna den 1 augusti

respektive år. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2030.

De civilanställda som under sin anställningstid vid myndigheten har gått GU, VPU eller FPU samtidigt som de har varit anställda vid Polismyndigheten har ett löneskydd som innebär att de inte får en lägre lön som PA än de har haft i sin civila anställning. Om exempelvis en civilanställd har haft 37.000 kr/mån i den civila anställningen så ska han eller hon ha 37.000 kr/mån som ingångslön i anställningen som PA. Därefter kommer lönetrappan för de som har gått GU och VPU att innebära att lönen höjs med 1.000 kr/mån samma datum som gäller för övriga (1 januari respektive 1 augusti). Vad gäller de som har gått FPU, se längre ner.

### **Vad gäller enligt lönetrappan för redan anställda PA, dvs. som har anställt före den 1 september 2026?**

Den 1 september 2026 ska lönerna för samtliga PA vid Polismyndigheten synkas med PA-lönetrappan. Detta görs genom en generell inplacering som har ett antal undantag, se frågorna direkt efter denna. Huvudreglerna för inplaceringen är:

- PA som har anställts under augusti 2026 erhåller 34.000 kr/mån fr.o.m. den 1 september 2026, 35.000 kr/mån fr.o.m. den 1 januari 2028 och 36.000 kr/mån fr.o.m. den 1 januari 2029. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2029.
- PA som har anställts under januari-juli 2026 erhåller 34.000 kr/mån fr.o.m. den 1 september 2026, 35.000 kr/mån fr.o.m. den 1 augusti 2027 och 36.000 kr/mån fr.o.m. den 1 augusti 2028. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2029.
- PA som har anställts under augusti-december 2025 erhåller 34.000 kr/mån fr.o.m. den 1 september 2026, 35.000 kr/mån fr.o.m. den 1 januari 2027 och 36.000 kr/mån fr.o.m. den 1 januari 2028. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2028.
- PA som har anställts under januari-juli 2025 erhåller 35.000 kr/mån fr.o.m. den 1 september 2026 och 36.000 kr/mån fr.o.m. den 1 augusti 2027. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2028.
- PA som har anställts under augusti-december 2024 erhåller 35.000 kr/mån fr.o.m. den 1 september 2026, 36.000 kr/mån fr.o.m. den 1 januari 2027. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2027.
- PA som har anställts under januari-juli 2024 erhåller 36.000 kr/mån fr.o.m. den 1 september 2026. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2027.
- PA som har anställts under 2023 eller tidigare erhåller 36.000 kr/mån fr.o.m. den 1 september 2026. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2026.

**Kan en redan anställd PA få högre lön den 1 september 2026 än trappans 34.000, 35.000 respektive 36.000 kr/mån?**

Samtliga PA som har högre löner än vad som motsvarar deras "trappsteg" får självfallet behålla sina löner. Lönerna för dessa PA kommer alltså vara samma den 1 september som de var den 31 augusti. Med andra ord gäller för de PA som vid respektive tillfälle har uppfyllt lönekriterierna följande:

- PA som har anställts under augusti 2026 som den 31 augusti 2026 har en lön som överstiger 34.000 kr/mån behåller denna lön även fr.o.m. den 1 september 2026. Därefter höjs lönen med 1.000 kr/mån den 1 januari 2028 och med ytterligare 1.000 kr/mån fr.o.m. den 1 januari 2029. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2029.
- PA som har anställts under januari-juli 2026 som den 31 augusti 2026 har en lön som överstiger 34.000 kr/mån behåller denna lön även fr.o.m. den 1 september 2026. Därefter höjs lönen med 1.000 kr/mån den 1 augusti 2027 och med ytterligare 1.000 kr/mån fr.o.m. den 1 augusti 2028. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2029.
- PA som har anställts under augusti-december 2025 som den 31 augusti 2026 har en lön som överstiger 34.000 kr/mån behåller denna lön även fr.o.m. den 1 september 2026. Därefter höjs lönen med 1.000 kr/mån fr.o.m. den 1 januari 2027 och med ytterligare 1.000 kr/mån fr.o.m. den 1 januari 2028. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2028.
- PA som har anställts under januari-juli 2025 som den 31 augusti 2026 har en lön som överstiger 35.000 kr/mån behåller denna lön även fr.o.m. den 1 september 2026. Därefter höjs lönen med 1.000 kr/mån fr.o.m. den 1 augusti 2027. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2028.
- PA som har anställts under augusti-december 2024 som den 31 augusti 2026 har en lön som överstiger 35.000 kr/mån behåller denna lön även fr.o.m. den 1 september 2026. Därefter höjs lönen med 1.000 kr/mån fr.o.m. den 1 januari 2027. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2027.
- PA som har anställts under januari-juli 2024 som den 31 augusti 2026 har en lön som överstiger 36.000 kr/mån behåller denna lön även fr.o.m. den 1 september 2026. Därefter bestäms ny lön individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2027.
- PA som har anställts under 2023 eller tidigare som den 31 augusti 2026 har en lön som överstiger 36.000 kr/mån behåller denna lön även fr.o.m. den 1 september 2026, dock att han eller hon också kommer att vara föremål för 2026 års lönerevision. Han eller hon kommer alltså redan en månad senare få en ny lön som bestäms individuellt i lönerevisionen per den 1 oktober 2026.

**Kan en redan anställd PA få lägre lön den 1 september 2026 än trappans 34.000, 35.000 respektive 36.000 kr/mån?**

PA som inte uppfyller lönekriterierna kan den 1 september 2026 inplaceras med lägre lön än vad som motsvarar deras "trappsteg". Parterna är dock när det gäller inplaceringstillfället överens om att denna arbetsgivarbedömning kan vara mer "generös" än motsvarande bedömning inom ramen för en lönerevision. Det är alltså uppenbara fall som denna ventil främst är till för. Detta inte minst för att inplaceringen ska vara enkel och för att inte cheferna ska belastas med avancerade bedömningar i detta skede. För dessa uppenbara fall är dessutom lönenivån oreglerad. Resultatet kan därmed bli alltifrån ingen till ringa till viss löneutveckling. Notera att särskilda åtgärder enligt bilaga C till RALS-avtalen för OFR/S,P,O och Seko behöver vidtas för de som har bedömts inte uppfylla lönekriterierna. Det innebär också att skälen för bedömningen behöver framgå för att den särskilda planeringen ska kunna göras i enlighet med den nämnda bilagan.

**PA som har anställts 2023 eller tidigare som har lägre lön än 36.000 kr/mån ska ju både inplaceras i trappan per den 1 september och vara föremål för lönerevisionen per den 1 oktober 2026 som alltså sker bara en månad senare. Ska PA som till följd av den "generösa" bedömningen har bedömts uppfylla lönekriterierna vid inplaceringen per automatik även anses ha uppfyllt lönekriterierna gällande lönerevisionen?**

Nej. Det ska göras en helt fristående bedömning av lönekriterierna i den kommande lönerevisionen för de PA som är föremål för denna då det avser olika beslutstillfällen med sinsemellan olika syften. Det kan i sin tur innebära att någon som har bedömts uppfylla lönekriterierna vid inplaceringstillfället bara en månad senare kan bedömas inte uppfylla samma lönekriterier. Parterna har i efterhand konstaterat att det var olyckligt att använda samma terminologi, alltså att man ska bedömas mot samma lönekriterier, vid båda bedömningstillfällena och vill därför genom detta svar understryka att avsikten är att bedömningen kan vara mer "generös" vid inplaceringen. Därför är det alltså inte konstigt om fler skulle bedömas inte uppfylla lönekriterierna i lönerevisionen per den 1 oktober än vid inplaceringen per den 1 september. Varje bedömning ska fortfarande vara individuell och saklig. För revisionen gäller alltså i det avseendet samma tillvägagångssätt som i tidigare revisioner.

**Är PA som har anställts 2024 eller senare föremål för lönerevisionen per den 1 oktober 2026?**

Nej. De har per den 1 september 2026 istället inplacerats i lönetrappan som har beskrivits ovan.

**Det antydde ovan att det finns en skillnad i hanteringen mellan PA som har gått FPU och övriga PA. Vilken är skillnaden och varför?**

Som har redogjorts för ovan är grundtanken att PA som har gått GU och VPU företrädesvis ska placeras inom BF/IGV eller i andra instegsfunktioner.

Genom att alla dessutom är nya i polisyrket kan de således sägas befinna sig på ungefär samma linje poliskarriärmässigt. För FPU är grundtanken istället att det redan finns en specialistkompetens hos de berörda som ska kompletteras med de polisiära befogenheter som följer av polisutbildningen. Därför placeras PA som har gått FPU typiskt sett i en mer specialiserad funktion än i en instegsfunktion. Mot denna bakgrund gäller följande för PA som har gått FPU:

- PA som har gått FPU som anställs efter den 1 september 2026 ska gällande ingångslönen lönesättas utan hänsyn tagen till lönetrappans lönenivåer. Istället gäller traditionell individuell lönesättning utifrån en bedömning av samtliga relevanta omständigheter inklusive för funktionen aktuellt lönespann. Lönen får dock varken understiga den lön berörd person hade i anställningen som civilanställd vid Polismyndigheten under tiden för utbildningen eller 34.000 kr/mån.
- Lönerna för PA som har gått FPU som har anställts i tidsspannet fr.o.m. januari 2024 t.o.m. augusti 2026 ska ses över per den 1 september 2026. Löneöversynen görs i aktuell funktion utifrån gällande lönekriterier. Man kan alltså i princip jämställa detta med en traditionell lönerevision, dock med de skillnaderna att lönen sätts per den 1 september och inte per den 1 oktober och att lönen bestäms med stöd av 9 § i RALS-avtalen. I sammanhanget kan noteras att den som har anställts under juni-augusti 2026 redan ska ha fått sin lön satt i 2026 års nivå, så om det är rätt gjort behövs ingen ytterligare översyn av lönen per den 1 september.
- PA som har gått FPU som har anställts 2023 eller tidigare är föremål för lönerevisionen per den 1 oktober 2026. Dessförinnan ska dock eventuella löner som per den 31 augusti 2026 understiger 36.000 kr/mån fall höjas till 36.000 kr/mån fr.o.m. den 1 september 2026 (förutsatt att lönekriterierna är uppfyllda; jfr svaret på motsvarande fråga för övriga PA ovan).

Utifrån det som anfördes inledningsvis under frågeställningen kan avslutningsvis nämnas att parterna överväger att framöver lyfta bort de PA som har gått FPU från PA-trappan och istället tillämpa individuell lönesättning för dessa. Den viktigaste anledningen till att det inte har gjorts redan nu är att parterna har ansett det under uppstartsfasen vara viktigt att lönesättningsdatumen för PA är synkade med datumen för befordran enligt PUTS.