

Arbetsgivarvarnyckel till Huvudavtalet

Härmed beslutas om Arbetsgivarverkets bestämmelser om utövande av arbetsgivarens befogenheter enligt Huvudavtalet (arbetsgivarvarnyckel), befogenhet att föra lokal tvisteförhandling enligt Huvudavtalet samt befogenhet att föra sådan förhandling som avses i protokollsanteckningen till 7 kap. 16 § Huvudavtalet. Se bilagor.

Beslut i detta ärende har fattats av förhandlingschef Monica Dahlbom. I den slutliga handläggningen deltog förhandlare Anders Stålsby, föredragande.

Monica Dahlbom

Anders Stålsby

Bilagor:

Bilaga 1 Utövande av arbetsgivarens befogenheter enligt Huvudavtalet (arbetsgivarvarnyckel)

Bilaga 2 Befogenhet att föra lokal tvisteförhandling enligt Huvudavtalet

Bilaga 3 Befogenhet att föra sådan förhandling som avses i protokollsanteckningen till 7 kap. 16 § Huvudavtalet

Utövande av arbetsgivarens befogenheter enligt Huvudavtalet (arbetsgivarnyckel)

Arbetsgivarverket meddelar följande bestämmelser i anslutning till 1 kap. 3 § Huvudavtalet. Bestämmelserna gäller bara om inte regeringen föreskriver något annat.

1. Myndighet under regeringen och centralmyndighet

Befogenhet som arbetsgivaren har enligt 3 kap.1 § 4 st, 3 §, 5 §, 6 § 3 st och 7 kap. 9 § Huvudavtalet utövas av en

- myndighet under regeringen, eller motsvarande, eller,
- i förekommande fall, av centralmyndighet,

om inte Arbetsgivarverket beslutar något annat för en viss myndighet.

Med centralmyndighet avses

- den myndighet som regeringen bestämmer beträffande Regeringskansliet, utrikesrepresentationen och kommittéerna,
- Domstolsverket beträffande de allmänna domstolarna, de allmänna förvaltningsdomstolarna, hyres- och arrendenämnderna och Rättshjälpsmyndigheten eller
- annan myndighet som är överordnad den myndighet som frågan närmast rör.

2. Omfattningen av myndighetens befogenhet

Befogenhet enligt punkt 1 avser förhållandena inom myndighetens eget verksamhetsområde, om inte Arbetsgivarverket beslutar något annat för en viss myndighet. Därvid ska verksamhetsområdet anses omfatta myndighetens eget verksamhetsområde samt, i förekommande fall, verksamhetsområdet för annan myndighet i förhållande till vilken den förstnämnda myndigheten är centralmyndighet.

3. En underlydande myndighet är arbetsgivare

En centralmyndighet får besluta att arbetsgivarens befogenheter enligt punkt 1 ska utövas av en underlydande myndighet.

4. Arbetsgivare i andra fall än i punkterna 1 och 3

Av tabellen framgår vilken myndighet som är arbetsgivare i olika bestämmelser i huvudavtalet:

Bestämmelse	Arbetsgivare
3 kap. 1 § 3 st och 2 §	den myndighet som ska föra förhandling enligt 11 eller 12 § MBL,
4 kap. 3 § 2 st 1 men.	om tvisten gäller arbetsskyldighet enligt kollektivavtal, den myndighet som har slutit avtalet och, i förekommande fall, centralmyndighet eller myndighet som denna bestämmer,
4 kap. 5 § 2 st 3 men.	beträffande påkallande av tvisteförhandling, den myndighet som ska föra förhandlingen och beträffande skyldighet att utge ersättning, den myndighet som beslutar om utbetalning av det omtvistade beloppet,
4 kap. 5 § 2 st 4 men.	den myndighet som ska föra central tvisteförhandling,
4 kap. 7 § 1 st 1 men.	beträffande påkallande av central tvisteförhandling, den myndighet som ska föra förhandlingen och beträffande skyldighet att utge ersättning, den myndighet som beslutar om utbetalning av det omtvistade beloppet,
4 kap. 7 § 1 st 2 men.	den myndighet som ska föra central tvisteförhandling samt
4 kap. 13 § 2 st	beträffande skyldighet att utge ersättning, den myndighet som beslutar om utbetalning av det omtvistade beloppet.

Anmärkning:

Av 1, 3 och 9 §§ kollektivavtalsförordningen (1976:1021, omtryckt 1994:1937, ändr. 2004:921) följer att en sådan talan som avses i 4 kap. 3 § 2 st 3 men. eller 4 kap. 13 § 2 st ska väckas av Arbetsgivarverket eller myndighet som Arbetsgivarverket bestämmer. I den mån Arbetsgivarverket överlämnar sin befogenhet att väcka sådan talan sker detta genom särskilt beslut (se Delegering av processbehörighet i arbetstvister, 2014).

Befogenhet att föra lokal tvisteförhandling enligt Huvudavtalet

Arbetsgivarverket meddelar i anslutning till 4 kap. 5 § första stycket Huvudavtalet följande bestämmelser om vilken myndighet som ska föra lokal tvisteförhandling enligt 4 kap. Huvudavtalet.

1.1 Lokal tvisteförhandling förs på arbetsgivarsidan av

- myndighet under regeringen eller, i förekommande fall av
- centralmyndighet, så som sådan definieras i arbetsgivaravtalet till Huvudavtalet.

Centralmyndighet får, beträffande viss tvist eller viss grupp av tvister, överlämna till underlydande myndighet att föra lokal tvisteförhandling. Överlämnande bör dock inte ske om det medför risk för oenhetlig tolkning eller tillämpning av kollektivavtal. Överlämnande bör inte heller ske till myndighet som inte har tillfredsställande resurser att föra lokal tvisteförhandling eller som inte får fatta beslut i den fråga som tvisten gäller.

När en centralmyndighet överlämnar befogenhet med stöd av andra stycket ska berörda lokala arbetstagarorganisationer vid myndigheten underrättas om detta.

1.2 Bestämmelserna i 4 kap. Huvudavtalet är tillämpliga i tvist om ett sådant kollektivavtal som en myndighet efter ett delegationsbeslut från Arbetsgivarverket har slutit med en central arbetstagarorganisation som är bunden av Huvudavtalet eller med en förening eller ett förbund som tillhör sådan central arbetstagarorganisation. Bestämmelserna i 4 kap. Huvudavtalet är alltså tillämpliga i en tvist mellan parterna i sådant kollektivavtal om avtalets tolkning och tillämpning.

Centralmyndighet, som i enlighet med ett sådant delegationsbeslut sluter ett kollektivavtal, får överlämna till underlydande myndighet att föra lokal tvisteförhandling enligt Huvudavtalet i tvist om sådant kollektivavtal. När en centralmyndighet överlämnar befogenhet på detta sätt, ska berörda lokala arbetstagarorganisationer vid myndigheten underrättas om detta. Den centrala tvisteförhandlingen förs av den myndighet som har slutit avtalet (4 kap. 8 § Huvudavtalet). Innan förhandlingen äger rum ska samråd ske med myndighetens kontaktperson hos Arbetsgivarverket.

1.3 Är det i något fall tveksamt vilken myndighet som ska föra lokal tvisteförhandling ska myndighetens kontaktperson hos Arbetsgivarverket omedelbart underrättas om detta.

2. Innan lokal tvisteförhandling äger rum ska samråd ske med myndighetens kontaktperson hos Arbetsgivarverket. Detta gäller dock inte när en centralmyndighet ska föra förhandlingen.

3. Lokal tvisteförhandling i ett visst ärende får inte föras på mer än en nivå hos myndigheten.
4. Beträffande underrättelseskyldighet till Arbetsgivarverket i vissa fall och förfarandet vid lokala tvisteförhandlingar enligt Huvudavtalet, se cirkulär 1999:A 4 (MBL-cirkulär).
5. Arbetsgivarverket erinrar om att dessa bestämmelser gäller endast om inte regeringen föreskriver något annat (se 1 kap. 3 § Huvudavtalet).

Befogenhet att föra sådan förhandling som avses i protokollsanteckningen till 7 kap. 16 § Huvudavtalet

Arbetsgivarverket meddelar följande bestämmelser i anslutning till 1 § bilaga 2 Huvudavtalet. Bestämmelserna gäller bara om inte regeringen föreskriver något annat.

1. Med myndighet i 1 § bilaga 2 Huvudavtalet avses

- myndighet under regeringen, eller i förekommande fall,
- centralmyndighet, så som sådan definieras i arbetsgivarnyckeln till Huvudavtalet.

2. En myndighet får lämna över en uppgift till en underlydande myndighet, som i sin tur får lämna över uppgiften till en underlydande myndighet, om inte något annat har angetts i delegationsbeslutet. Underrättelse om ett sådant beslut ska lämnas till Arbetsgivarverket, till OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna, till Saco-S och till Seko, Service- och kommunikationsfacket.